

# 특허정보진흥센터 체험형 청년인턴 채용

우리 센터는 청년에게 직장 체험 및 지식재산제도에 대한 이해 제고 기회를 제공하기 위하여 청년인턴 제도를 운영하고 있습니다. 다음과 같이 특허정보진흥센터 체험형 청년인턴을 모집하오니, 관심 있는 청년 여러분의 많은 지원을 바랍니다.

2021년 11월 29일  
특허정보진흥센터 소장

## 1. 채용 분야 및 모집 인원

| 채용 분야         | 모집 인원 | 근무지                         |
|---------------|-------|-----------------------------|
| 공개경쟁 디자인 조사지원 | 2명    | 특허정보진흥센터<br>(서울 마포구 연희로 11) |

- ※ 인턴기간 근무를 완료할 경우, 평가를 통해 차후 센터 직원 채용 시 우대
- ※ 인턴기간 근무 완료 시 수료증 발급(30일 이상 근무 시 경력증명서 발급)
- ※ 업무수행을 위한 다양한 교육훈련기회 제공

## 2. 근무 조건

- 가. 고용형태 : 체험형 청년인턴 (계약기간 만료 후 고용관계 소멸)
- 나. 근무기간 : 4개월 ('21.12.30.(목) ~ '22.4.29.(금))
- 다. 근무시간 : 09:00 ~ 18:00 (주 5일, 휴게시간 1시간 포함)  
※ 취업준비 등을 위해 희망할 경우, 유연근무제로 운영
- 라. 급여 : 1,850,000원/월 ('22년 1월 1일 변경 예정)
- 마. 복리후생 : 국민연금, 고용보험, 건강보험, 산재보험, 연차

## 3. 지원자격

| 구분       | 지원 자격   |
|----------|---|
| 기본자격     | · 채용일부터 근무 가능한 자  |
| 연령       | · 청년고용촉진특별법시행령 제2조에 따른 청년연령(채용일 기준 만34세 이하) 단, 제대군인지원에 관한 법률 제2조에 의거한 제대군인 및 병역법 제26조 제1항에 의거한 업무에 복무하고 소집해제된 사회복무요원이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함<br>- 복무기간 1년 미만 : 1세, 1년 이상-2년 미만 : 2세, 2년 이상 : 3세 |
| 채용대상 제외자 | · 취업이 결정된 자<br>· 특허정보진흥센터 인턴 근무경험이 있는 자<br>· 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자<br>· 센터 인사규정에 의거 채용대상 제외자가 합격한 사실이 확인될 경우, 즉시 계약 해지(별첨1 참조)  |

#### 4. 우대사항

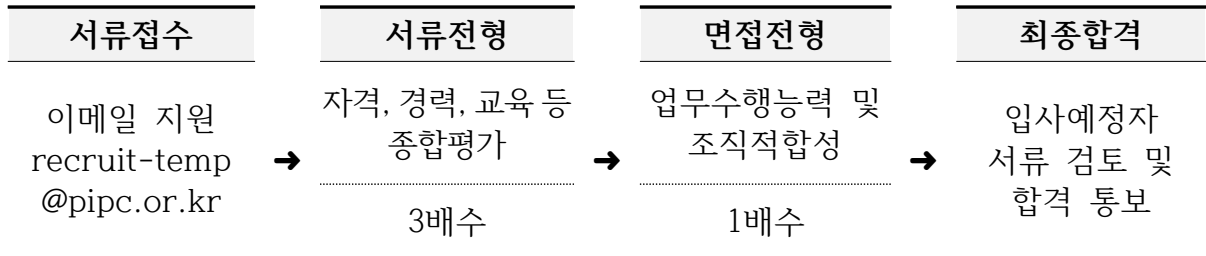
| 구분        | 내용   | 전형별 가산점       |    |
|-----------|--|---------------|----|
|           |  | 서류            | 면접 |
| 비수도권 지역인재 | 대학 이하 최종학력 기준 학교소재지가 수도권(서울, 경기, 인천)을 제외한 지역 출신자 | 만점의 3%        |    |
| 등록 장애인    | 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어 있는 자              | 만점의 5%        |    |
| 취업지원 대상자  | 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조의 채용시험 가점 대상자         | 만점의 5% 또는 10% |    |

※ 최대 인정 가산점 : 만점의 10%

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등) 의거, 선발예정인원이 3명 이하인 채용의 경우, 취업지원대상자 가점 부여하지 않음

#### 5. 전형절차 및 일정

##### 가. 전형 절차



##### 나. 전형 일정

| 주요 내용          | 일정                          | 비고     |
|----------------|-----------------------------|--------|
| 1. 채용공고 및 서류접수 | 2021.11.29.~2021.12.13. 24시 | 이메일 접수 |
| 2. 서류전형 합격자 발표 | 2021.12.17.(금)              | 개별 통지  |
| 3. 면접전형        | 2021.12.22.(수)              |        |
| 4. 최종합격자 발표    | 2021.12.27.(월)              | 개별 통지  |
| 5. 근무시작 예정일    | 2021.12.30.(목)              |        |

※ 단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시 자격 부여

※ 상기 일정은 코로나-19 관련 상황 등 사정에 따라 변경될 수 있음. 일정이 변경될 경우 별도 공지 예정

#### 6. 지원서 접수

가. 접수기간 : 2021.11.29.(월) ~ 2021.12.13.(월) 24:00

※ 마감시간 이전 접수분에 한함

나. 접수방법 : 입사지원서, 개인정보동의서 및 체크리스트를 PDF로 변환하여 이메일([recruit-temp@pipc.or.kr](mailto:recruit-temp@pipc.or.kr))로 송부

※ 이메일 접수 시 파일명은 '인턴\_이름'으로 접수요망 예) 인턴\_홍길동

※ 『PDF 파일이 아닌 경우』 또는 『본인 서명 누락 시』 접수 무효 처리

## 7. 제출서류

| 제출 시기                      | 제출 서류   |
|----------------------------|---|
| 지원서 접수 시                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 입사지원서 및 자기소개서 1부</li> <li>◦ 개인정보 수집 및 이용동의서 1부</li> <li>◦ 취업제한 관련 체크리스트 1부</li> </ul>  |
| 면접전형<br>당일 제출<br>(해당자에 한함) | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ <b>(취업지원대상자)</b> 취업지원대상자 증명서 1부</li> <li>◦ <b>(장애인)</b> 장애인 증명서 1부</li> <li>◦ <b>(교육사항)</b> 입사지원서의 『교육사항』을 확인할 수 있는 성적증명서 또는 수료증 1부</li> <li>◦ <b>(자격증)</b> 입사지원서의 『자격사항』을 확인할 수 있는 자격증 사본 1부</li> <li>◦ <b>(어학)</b> 입사지원서의 『어학성적』을 확인할 수 있는 성적표 사본 1부</li> <li>◦ <b>(경력)</b> 입사지원서의 『경력사항』을 확인할 수 있는 경력증명서 1부</li> <li>※ 고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험의 4대 보험 자격득실 이력확인서(예시: 고용보험 피보험자격 내역서) 중 1종 추가 제출</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 최종학력 증명서 (졸업(예정) 증명서, 학위취득(예정) 증명서, 재학(휴학) 증명서 등) 1부</li> <li>※ 입사지원서의 『비수도권 지역인재』에 해당하는 경우 면접전형 당일 제출하며, 그 외는 최종 합격 후 제출</li> <li>◦ 병적증명서 1부</li> <li>※ 『제대군인지원에 관한 법률』에 해당하는 경우 면접전형 당일 제출하며, 그 외는 최종 합격 후 제출</li> </ul> |
| 최종 합격 후                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 주민등록등본 및 기본증명서 각 1부</li> <li>◦ 중증장애인의 경우, 중증장애인 확인서 1부</li> </ul>  |

- 입사지원서 기재사항(자격요건, 자격사항, 교육사항, 경력사항 등)은 서류접수 마감일을 기준으로 향후 모두 서면증빙 가능해야하기 때문에, 사전에 증빙가능 여부를 꼭 확인하시어 증빙 불가능할 경우에는 반드시 기재하지 않기 바랍니다.
- 서류전형은 지원자가 제출한 입사지원서 내용만으로 합격자 사정을 하고, 각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한해 면접전형 시 접수하며, 전형에 영향을 미치지 않습니다(증빙서류는 입사지원서의 진위여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원에게 제공되지 않음).
- 제출기한 내에 서류를 제출하지 못하거나, 입사지원서 내용과 상이 또는 기재한 내용을 증빙할 수 없는 경우, 허위사실 기재로 간주하여 최종합격을 취소할 수 있으며 향후 5년간 입사지원이 제한됩니다.
- 입사지원서 작성 내용에 대해서는 관계기관에 사실 여부를 조회하며, 필요시 추가 증빙서류를 요구할 수 있습니다.

## 8. 블라인드 채용 안내

가. 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신학교·출신지역·가족관계·성별·출생연도(연령)·결혼여부·신앙·신체적 조건(사진 포함)·사회적 신분·주민등록번호 등의 기재란이 없으며, 관련 내용 일체 기재를 금지합니다.

※ 전형 단계별 본인확인을 위해 입사지원서에 주민등록상의 생일(출생연도를 제외한 월, 일)만 기재  
나. 이메일 기재 시 특정 학교, 단체명이 드러나는 메일주소 기재는 금지합니다.  
다. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등 관련 정보는 각 전형 시 블라인드 처리됩니다.

## 9. 이의신청

가. 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간

나. 접수방법 : 채용 결과 이의 신청서(별첨6) 작성 후 채용담당자에게 신청

다. 이의신청 처리 예외사유

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 10. 주의사항

가. 상기 일정은 센터 필요에 따라 공지하고 변경 가능하니 주의하시기 바랍니다.

나. 인사 청탁이 발견되거나 센터가 요구하지 않은 개인정보(가족, 학력, 출신학교 등)가 노출된 경우 합격취소 및 채용취소 등의 불이익을 감수해야 합니다.

다. 허위기재, 기재오류(누락), 증빙서류 미제출, 증빙서류 위·변조 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있으니 주의하시기 바랍니다.

라. 응시 희망자는 전형별 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바랍니다.

마. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 센터 규정 상 결격사유에 해당 시 합격을 취소할 수 있습니다.

바. 면접전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 반드시 지참하셔야 합니다.

사. 응시원서 접수결과 응시자가 선발 예정인원수와 같거나 미달하는 경우, 전형 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않거나 채용 규모를 축소할 수 있습니다.

아. 증빙서류 반환은 채용 여부가 확정된 이후 30일 이내 요청 가능하며, 요청하지 않을 경우 폐기 처리 됩니다.

- 자. 최종합격자가 채용을 포기하거나 결격사유 발생 시 차순위자를 추가 합격시킬 수 있습니다.
- 차. 이메일을 통한 원서 접수 완료 시, 회신 이메일을 발송할 예정입니다. 회신 이메일을 수신하지 못한 경우 정상적으로 원서접수가 안 되었을 수 있으니 회신 이메일을 통해 원서접수 여부를 반드시 확인바랍니다(발신메일의 '수신 확인'은 지원하지 않음).
- 카. 기타 자세한 사항은 특허정보진흥센터 경영관리팀(042-719-2482)로 문의 바랍니다.

## 특허정보진흥센터 인사규정 제13조(결격사유)

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 징계에 의하여 회사에서 해고처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역기피자
8. 제출서류에 허위사실이 판명된 자
9. 기타 진흥센터가 부적합하다고 인정하는 사유가 있는 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자

**【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 조사지원】**

| 채용 분야   | 조사 지원   | 분류 체계 | 대분류 | 05. 법률·경찰·소방·교도·국방<br>02. 경영·회계·사무 |           |
|---------|---|-------|-----|------------------------------------|-----------|
|         |   |       | 중분류 | 01. 법률                             | 02. 총무·인사 |
|         |   |       | 소분류 | 02. 지식재산관리                         | 03. 일반사무  |
|         |   |       | 세분류 | 03. 지식재산정보조사분석                     | 02. 사무행정  |
| 능력 단위   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (조사지원) 지식재산 정보검색/지식재산유효자료 선별/지식재산 자료정리/지식재산 정량 분석</li> <li>○ (사무행정) 01. 문서작성/02. 문서관리/05. 사무행정 회계처리/06. 회의 운영지원/07. 사무행정 업무관리/08. 사무환경조성</li> </ul>  |       |     |                                    |           |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (조사지원) 조사분석의 목적을 명확하게 도출하고 목적에 맞는 유효자료의 선별기준 수립</li> <li>○ (사무행정) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운용 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리</li> </ul>   |       |     |                                    |           |
| 필요 지식   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (조사지원) 지식재산문헌에 대한 지식, 지식재산권 데이터베이스별 특성, 분류기준·방법·목적</li> <li>○ (사무행정) 정보비교조사능력, 문서관리 및 업무처리 규정에 대한 지식, 조직도 이해, 데이터 활용/전달/관리능력</li> </ul>  |       |     |                                    |           |
| 필요 기술   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (조사지원) 검색 프로그램 사용기술, 검색식 작성능력, 데이터베이스별 연산자 활용기술, 동의어활용능력, 분석 툴 활용기술, 스프레드시트 활용기술, 자료 유사성 판단능력, 키워드 선정능력, 법·제도 적용능력, 분류 체계화 능력, 외국어 독해능력</li> <li>○ (사무행정) 문서분류 방법, 데이터 분석도구 활용능력, 사무자동화 프로그램(워드프로세서, 스프레드시트, 프레젠테이션 프로그램 등) 조작 능력</li> </ul> |       |     |                                    |           |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통) 객관적 판단 및 논리적 분석 태도, 효율적·개방적 의사소통, 타부서와의 협력성, 기업의 가치 추구 자세, 신속성과 정확성, 관련 법령 및 규정을 준수하는 태도, 상황에 맞는 정확한 판단력, 업무에 성실하게 임하는 자세, 적극적인 경청 태도</li> </ul>  |       |     |                                    |           |
| 우대자격    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ OA 자격증 소유자</li> <li>○ 디자인 전공자</li> </ul>   |       |     |                                    |           |
| 직업기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>  |       |     |                                    |           |
| 참고 사이트  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색</li> </ul>   |       |     |                                    |           |

## □ 비수도권 지역인재

### 가. 비수도권 지역인재의 범위

- 대학(전문대학 포함)까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴·제적한 자 또는 재학·휴학 중인 자(지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률, 기획재정부 통합공시 기준을 따름)

### 나. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울, 경기, 인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 제2조에 따른 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울, 경기, 인천을 제외한 지역에 소재하는 대학  
※ (예시) 단국대 천안캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 상명대 천안캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 홍익대 세종캠퍼스 등
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울, 경기, 인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조제3항에 의해 설치된 과학기술대학

### 다. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울, 경기, 인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울, 경기, 인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

### 라. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우

## 채용서류 반환 안내

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 구직자의 채용 여부가 확정된 이후, 구직자(확정된 채용대상자는 제외)의 요청이 있을 경우 제출한 채용서류는 반환받을 수 있습니다.
- 특허정보진흥센터 채용에 응시한 구직자는 '21.12.27.부터 '22.1.27.까지의 기간 중 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 센터의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 센터에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구는 구직자가 채용서류 반환 청구서를 작성하여 센터 채용 이메일(recruit-temp@pipc.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- 센터는 구직자의 반환 청구에 대비하여 '22.1.27.까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 **개인정보 보호법** 제21조(개인정보의 파기)에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

## 채용서류 반환청구서

|                        |    |      |
|------------------------|----|------|
| 접수번호                   |    | 접수일자 |
| 청구인                    | 성명 | 수험번호 |
| 주 소                    |    |      |
| 반환장소<br>(주소와 다른 경우 기재) |    |      |
| 반환청구서류                 |    |      |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

특허정보진흥센터 소장 귀하

### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

### 채용 결과 이의 신청서

| 공고 번호(명) | 지원 분야                                  |
|----------|--|
| 성 명      | 이메일 주소                                 |
|          | 휴대폰 번호                                 |
| 이의 단계    | 서류 전형 [ ], 필기 전형 [ ], 면접 전형 [ ]        |
| 사실 관계    | 일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다. |
| 이의 신청    | 이의 신청 사유(이유, 근거)를 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.   |
| 요청 사항    | 이의 신청에 따른 세부 요청 사항을 기재하여 주시기 바랍니다.     |

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

특허정보진흥센터소장 귀하

#### 유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
2. 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
3. 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
4. 불합격 이의 신청 외의 문의 사항은 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
5. 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
6. 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 정보 요구에 대해서는 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.

※ 제출 이메일 주소 : [recruit-temp@pipc.or.kr](mailto:recruit-temp@pipc.or.kr)

## 서류전형 평가요소 및 배점

### □ 평가요소 및 배점

| 총 점  | 자기소개서*          | 자 격 증                             |                                  | 어학성적 |
|------|-----------------|-----------------------------------|----------------------------------|------|
|      |                 | OA자격증**                           | 일반***                            |      |
| 100점 | 50점<br>(기본 30점) | 20점<br>(1개 보유 시 10점, 2개 보유 시 20점) | 10점<br>(1개 보유 시 5점, 2개 보유 시 10점) | 20점  |

\* 지원자격 부적격자, 입사지원서(자기소개서 포함) 불성실 작성자 배제

\*\* OA 자격증은 아래 자격증에 한해 최대 2건 인정. 단, 같은 종류는 1건으로 인정

- MOS, ITQ, DIAT, E-TEST, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, 문서실무사, ICDL, 사무자동화산업기사, 정보처리기사, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 엑셀통계분석사

\*\*\* 한국어능력시험(1급 ~ 3-급), 한국사검정능력시험(1급 ~ 3급)

※ 총 합계 점수 60점 이상<sup>1)</sup> 합격, 서류 합격은 배수 운영

※ 취업보호대상자 및 등록 장애인은 관련 법령에 따라 가점 부여

### ○ 자기소개서(정성지표)

- 업무수행자세, 담당업무와의 연관성 및 전문성 등을 종합적으로 평가

| 구 분 | A   | B   | C   | D   | E   |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 배 점 | 50점 | 45점 | 40점 | 35점 | 30점 |

※ 입사지원서의 교육 및 경력 사항 정성으로 인정

- 경력 사항은 6개월 이상 시 인정. 단, 청년인턴의 경우 기관마다 운영 일수가 달라 청년인턴 확인증 제출 시 인정

※ 교육 및 경력은 면접 시 관련서류 제출로 증빙하여야 함

### ○ 어학성적

| 외국어명 | 어학성적 기준  |  |
|------|--|--|
|      | 20점  | 10점  |
| 영어   | TOEIC 800점 이상<br>TEPS 689점 이상<br>TOEFL CBT 240점 이상<br>TOEFL IBT 94점 이상 | TOEIC 700점 이상<br>TEPS 572점 이상<br>TOEFL CBT 217점 이상<br>TOEFL IBT 82점 이상 |
| 중국어  | 新HSK 4급 이상   | 新HSK 3급  |
| 일본어  | JPT 700점 이상, 新JLPT N1  | JPT 600점 이상, 新JLPT N2  |

※ 채용공고일 이전에 검정 자격증의 유효기간이 만료되는 경우 인정하지 않음

※ 유효기간이 표기되지 않은 외국어 검정자격증의 유효기간은 취득일로부터 2년으로 함

※ 동일언어는 1개 항목만 인정

1) 동점자가 발생할 경우, 동점자 모두를 합격처리

# 면접전형 평가요소 및 배점

## □ 평가요소 및 배점

- 업무수행능력 : 직업기초능력(25점) + 직무수행능력(25점)

| 구 분 | A   | B     | C   | D     | E   |
|-----|-----|-------|-----|-------|-----|
| 배 점 | 25점 | 22.5점 | 20점 | 17.5점 | 15점 |

- 조직적합성 : 직무적합성(25점) + 직무인성(25점)

| 구 분 | A   | B     | C   | D     | E   |
|-----|-----|-------|-----|-------|-----|
| 배 점 | 25점 | 22.5점 | 20점 | 17.5점 | 15점 |

※ 총 합계 점수 80점 이상<sup>2)</sup> 석차 순으로 채용 예정인원 내 합격자 선정

※ 취업보호대상자 및 등록 장애인은 관련 법령에 따라 가점 부여

2) 동점자가 발생할 경우, 다음 기준에 의하여 합격자 순위를 결정

① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 ② 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 ③ 인성면접 점수가 높은 자 ④ 서류전형 고득점자