

특허정보진흥센터 직원(경력, 고졸 청년인턴(장애인)) 모집

특허정보진흥센터는 특허정보 활용·확산의 중추적 역할을 담당하는 특허청 산하 공공기관으로서, 세계적인 특허정보서비스 전문기관으로의 도약을 함께 이끌어 갈 참신하고 역량있는 인재를 모집합니다.

1. 모집부문 및 응시자격

모집부문	응시자격	인원 (근무지)	구분
네트워크 관리 (일반경쟁)	[필수사항] • 네트워크 관리 경력 3년 이상 [우대사항] • 네트워크 관리업무 유경험자 - 서버, 가상화, 스토리지 네트워크 환경 유경험자 - DNS, TCP/IP, VPN, Security 등 네트워크 유경험자 - L2/L3/L4 장비 유경험자 - 방화벽, IPS, 웹방화벽 등의 보안장비 유경험자 • 전산 관련 전공자 및 자격증 소지자 - CCNP, CCNA 및 네트워크 관리사 • 『장애인복지법』에 해당하는 장애인	1명 (서울)	기간제 계약직 (경력)
행정지원 (장애인 제한경쟁)	[필수사항] • 『장애인복지법』에 해당하는 장애인 • 만 34세 이하(1983. 5. 15 이후 출생자) • 최종학력이 고등학교 졸업인 자 (전문대학 이상의 재학생, 휴학생, 졸업자(예정자) 지원불가)	2명 (대전)	고졸 청년 인턴 (정규직 전환)

우대사항

- 우대사항에 대한 기준 참조

공통사항

- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 입사일로부터 현업 전일 근무가 가능한 자
- 경력직 남자의 경우 군필자 또는 면제자

2. 제출서류 및 신청기간

온라인 접수시 제출서류

- 최종학교 성적증명서 1부(대학원 졸업자의 경우 대학교 성적증명서 포함)

면접전형시 제출서류

- 최종학교 성적증명서 1부(대학원 졸업자의 경우 대학교 성적증명서 포함)
- 최종학교 졸업증명서 1부(대학원 졸업자의 경우 대학교 졸업증명서 포함)

- 경력증명서, 취업보호대상증명서, 장애인복지카드 사본(해당자에 한함)
※ 지원자의 요청이 있을 경우 제출서류 반환 가능

□ 신청기간 및 방법

- 신청기간 : 2017. 5. 15(월) ~ 2017. 5. 29(월) 24시까지
※ 마감일은 신청자가 많아 접속이 원활하지 않을 수 있으니 가능한 한 미리 제출 요망
- 신청방법 : 온라인 신청 [당 센터 홈페이지(www.pipc.or.kr) 채용공고란]

3. 전형방법

- 서류전형 합격자 발표 : 2017. 6. 1(목)
* 선발인원의 5배수 이내 선발 예정
- 인성검사(온라인) : 2017. 6. 1(목) ~ 2017. 6. 11(일) 24시까지
- 면접전형 대상자 발표 : 2017. 6. 12(월) 16시 이후
- 면접전형 : 2017. 6. 20(화)~21(수)
- 최종합격자 발표 : 2017. 6. 23(금) 16시 이후
※ 상기 일정은 당 센터 사정에 따라 다소 변경될 수 있음

4. 근무조건

- (네트워크 관리)
 - 계약기간 : 입사일로부터 1년
 - ※ 근무수행능력 등을 고려하여 1년 연장 가능 및 만 2년 이후 무기계약직 전환 가능
 - 보수 : 센터 내규에 따름
 - 근무지 : 특허정보진흥센터 서울지원(서울시 마포구 연희로 11)
- (행정지원)
 - 계약기간 : 입사일로부터 4개월
 - ※ 근무수행능력 평가를 거쳐 정규직으로 전환
 - 보수 : 인턴기간 동안 월 150만원
 - 근무지 : 특허정보진흥센터 대전본사(대전 서구 문정로 48번길 48)

5. 기 타

- 제출 서류 위조·변조, 허위 사실을 기재 또는 부정행위를 한 자에 대하여는 불합격 처리하며, 당 센터 응시자격 제한 조치
- 제출 서류의 기재착오, 미비, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 책임은 응시자에게 있으며, 필요시 응시자가 제출한 서류의 진위여부에 대하여 당 센터가 발급기관에 확인할 수 있음
- 접수일로부터 3개월간 응시자를 인력풀로 관리하며, 추후 신규인력 모집시 연락할 수 있음
- 합격자 통지 후라도 당 센터 인사규정의 결격사유에 해당할 경우 채용이 취소될 수 있음
- 당 센터는 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁시 지원자에게 불이익이 있을 수 있음
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않음
- 문의사항은 채용담당(042-719-2418)으로 문의하시기 바랍니다.

