

[첨부1]

한국특허기술진흥원 직원(선행기술조사) 모집

한국특허기술진흥원은 특허정보 활용·확산의 중추적 역할을 담당하는 특허청 산하기관으로서, 세계적인 특허정보서비스 전문기관으로의 도약을 함께 이끌어 갈 참신하고 역량 있는 인재를 모집합니다.

1. 채용분야

경쟁유형	채용직무	채용인원	근무지
제한경쟁	선행기술조사 (화학)	3명	대전본사
	선행기술조사 (전기/전자/통신)	12명	

※ 채용직무 및 근무지는 채용 당시 기준이며, 진흥원 내규에 따라 변경될 수 있음

2. 자격요건 (접수마감일을 기준으로 함)

구분*	지원 자격
공 통	<ul style="list-style-type: none">모집분야 직무설명서상의 지식을 보유한 자청년고용촉진특별법시행령 제2조에 따른 청년연령(접수마감일 기준 만34세 이하)<ul style="list-style-type: none">제대군인지원에 관한 법률 제2조에 의거한 제대군인 및 병역법 제26조 제1항에 의거한 업무에 복무하고 소집해제된 사회복무요원이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함 (복무기간 1년미만 : 1세, 1년이상-2년미만 : 2세, 2년이상 : 3세)성별 무관병역 의무대상자는 병역필 또는 면제자 ※ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자해외여행에 결격사유가 없는 자진흥원 인사규정상 결격사유가 없는 자임용 예정일부터 즉시 근무 가능한 자
직 무 별	선행 기술 조사 (화학) <ul style="list-style-type: none">모집전공 학사 이상의 학위를 보유한 자 또는 학사 졸업예정자**<ul style="list-style-type: none">* 모집전공 : 화학(자연과학계열) 관련 전공우대사항 : 모집전공 석사학위 이상 보유자
	선행 기술 조사 (전기/전자/통신) <ul style="list-style-type: none">모집전공 학사 이상의 학위를 보유한 자 또는 학사 졸업예정자**<ul style="list-style-type: none">* 모집전공 : 전자공학(반도체), 컴퓨터(AI), 통신 관련 전공우대사항 : 모집전공 석사학위 이상 보유자

* 공통 자격요건 및 직무별 자격요건을 모두 충족해야 함

** 『선행기술조사 등 특허심사지원 사업 관리에 관한 고시』 제12조(조사원 및 분류원 자격)

3. 우대사항 (접수마감일을 기준으로 함)

대 상	가점 적용
<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가유공자(취업지원대상자) <ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제1항에 의한 채용 시험 가점 대상자 ※ 가점비율 및 해당여부는 취업지원대상자증명서로 확인 ※ 증명서 제출기관에 반드시 '한국특허기술진흥원' 명시 	전형별 만점의 5% 또는 10%
<ul style="list-style-type: none"> ■ 등록장애인 <ul style="list-style-type: none"> - 「장애인복지법」 제2조 제2항 및 동법 시행령 제2조에 의한 장애인 ※ 해당여부는 장애인증명서로 확인 	전형별 만점의 5%
<ul style="list-style-type: none"> ■ 비수도권 지역인재 <ul style="list-style-type: none"> - 최종학력(대학원 이상 제외) 기준으로 서울, 경기, 인천을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자 ※ 해당여부는 최종학력 학위증명서 또는 졸업(예정)증명서로 확인 	서류전형 만점의 3%
<ul style="list-style-type: none"> ■ 한국특허기술진흥원 체험형 청년인턴 수료자 <ul style="list-style-type: none"> - 체험형 청년인턴 수료자로서 청년인턴 성과평가를 받은 자 ※ 해당여부는 수료증 및 진흥원 내 성과평가 결과로 확인 	서류전형 만점의 3% 또는 5%
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 가산점은 항목별로 별도로 적용하되, 가산점의 총합은 만점의 10%를 초과할 수 없음 ◆ 국가유공자(취업지원대상자)에 대한 우대사항은 관련법에 따라 채용 직무별 채용예정 인원이 3명 이하인 경우는 가점을 적용하지 않음 ◆ 한국특허기술진흥원 청년인턴 수료자 : 진흥원 성과평가 평균점수 B등급 3%, A등급 5% 	

4. 전형절차 및 방법

□ 전형절차 : 서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 합격자발표

○ 서류전형

- (심사방법) 정성 및 정량 지표를 통한 서류 평가 ([별첨4] 서류 평가지표 참조)
- (선발배수) **10배수⁵⁾**
- (합격자 결정) 응시 자격요건 충족자 중 서류전형 60점 이상 고득점자 순으로 합격
- 서류기재 상태 검토 : 부적격자 불합격 처리

※ 지원서 작성 부적격 판단 기준 : 작성 미완료, 미작성, 의미 없는 단어 또는 문구 작성, 타 기관명 기재, 블라인드 채용 기준 위반(입사지원서(직무능력소개서 포함)의 입력란에 지정된 경우를 제외 하고 개인인적사항(출신지역, 가족관계, 연령, 성별, 출신학교 등)과 관련하여 직·간접적으로 유추할 수 있는 경우) 사항을 작성한 경우, 자격요건 충족여부에 관계없이 부적격 처리

○ 필기전형

- (전형대상) **서류전형 합격자**
- (시험내용) **K-NCS 직업기초능력평가**

과 목	시 험 내 용	시 험시 간
직업성격검사	◦ 250문항	30분
직업능력검사	◦ 영역 별 20문항 (의사소통, 수리, 조직이해, 정보, 기술)	전체 75분 (영역 별 15분)

5) 합격배수 인원을 초과하여 동점자가 발생할 경우, 동점자 모두를 합격처리

- (선발배수) 선행기술조사(화학) **3배수**, 선행기술조사(전기/전자/통신) **3배수**⁶⁾
- (합격자 결정) 직업성격검사 심사(신뢰도 판정 FAIL 또는 C등급 이하 불합격 처리) 후, 직업능력 검사 고득점자 순으로 합격
- 미응시자는 불합격으로 처리

○ 면접전형

구 분	면접(업무수행능력 평가 및 조직적합성 평가)	
	내·외부 면접위원	
선행기술조사	직무능력 검증(과제 수행형) 면접 (과제 당일 공개 및 면접 시 질의)	인성 면접

- (전형대상) **필기전형 합격자**
- (합격자 결정) 지원자의 업무수행능력, 조직적합성 등을 종합평가([별첨5] 참조)한 최종점수 고득점자 순으로 선발
- 면접위원은 내·외부 면접위원으로 구성 (50% 이상 외부면접위원)

○ 예비합격제도 운영

- 최종합격자와 면접시험 과락자, 증빙서류 미제출 또는 허위 기재자를 제외한 면접 응시자 중 최종 점수 고득점자 순으로 순번 부여(모집단위별 선발예정인원의 50%, 소수점 올림) 및 개인별 통지
- 임용포기자 또는 퇴사자에 한하여 운영(진흥원 『직원채용요령』에 따라 운영기간은 임용예정일부터 3개월을 넘지 못함)

5. 전형일정

- 채용공고 및 지원서 접수 : 2022년 12월 16일(금) ~ 2022년 12월 30일(금) 18시까지
- 서류전형 합격자 발표 : 2023년 1월 4일(수)
- 필기전형 : 2023년 1월 7일(토), 전형장소 및 시간은 대상자에게 개별 통보
- 면접전형 대상자 발표 : 2023년 1월 13일(금)
- 면접전형 : 2023년 1월 26일(목) ~ 1월 27일(금), 전형장소는 대상자에게 개별 통보
- 최종합격자 발표 : 2023년 2월 1일(수) 15시 이후 예정
- 임용예정일(조건부 임용) : 2023년 2월 6일(월)

◆ 전형일정은 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 대상자에게 개별 안내 예정
 ◆ 조건부 임용으로써 임용 이후라도 관계기관 조회를 통한 경력검증, 제출서류 진위여부 판단 등을 통해 결격사유 발견 시 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있음

6. 접수방법

- **접수기간 및 방법**
 - 접수기간 : 2022년 12월 16일(금) ~ 2022년 12월 30일(금) 18시까지
 - 접수방법 : 진흥원 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kipro>) 온라인 접수
 - ※ **지원서 접수 마감일에는 다수의 지원자가 동시에 접속할 경우 작성이 원활하지 않을 수 있으므로 가능한 한 마감일 전에 접수요망**
 - 지원서는 1인 1회만 제출할 수 있으며, 본 채용공고 내 모집단위(채용직무)를 달리하여 **중복지원이 확인될 경우, 전형이 이미 진행된 경우라도 지원분야 전체를 ‘불합격’ 처리**

6) 합격배수 인원을 초과하여 동점자가 발생할 경우, 동점자 모두를 합격처리

7. 제출서류

제출 시기	제출서류 목록
지원서 접수 시	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 입사지원서 및 자기소개서 1부 ◦ 개인정보 수집 및 이용동의서 1부 ◦ 취업제한 관련 체크리스트 1부
면접전형 당일 제출 (해당자에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (취업지원대상자) 취업지원대상자 증명서 1부 ◦ (장애인) 장애인 증명서 1부 ◦ (교육사항) 입사지원서의 『교육사항』을 확인할 수 있는 성적증명서 또는 수료증 1부 ◦ (자격증) 입사지원서의 『자격사항』을 확인할 수 있는 자격증 사본 1부 ◦ (어학) 입사지원서의 『어학성적』을 확인할 수 있는 성적표 사본 1부 ◦ (경력) 입사지원서의 『경력사항』을 확인할 수 있는 경력증명서 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험의 4대 보험 자격득실 이력확인서 (예시: 고용보험 피보험자격 내역서) 중 1종 추가 제출 ◦ 최종학력 증명서 (졸업(예정)증명서, 학위취득(예정) 증명서 등) 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 대학원 졸업자의 경우, 대학교 졸업증명서 포함 ※ 입사지원서의 『학위 및 비수도권 지역인재』 확인용 ◦ 한국특허기술진흥원(특허정보진흥센터) 청년인턴 수료증 1부 <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 주민등록등본 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서의 『청년』 확인용 ◦ 병적증명서 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 『제대군인지원에 관한 법률』에 해당하는 경우 면접전형 당일 제출하며, 그 외는 최종 합격 후 제출
최종 합격 후	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 기본증명서 1부 ◦ 중증장애인의 경우, 중증장애인 확인서 1부

- 입사지원서 기재사항(자격요건, 자격사항, 교육사항, 경력사항 등)은 서류접수 마감일을 기준으로 향후 모두 서면증빙 가능해야하기 때문에, **사전에 증빙가능 여부를 꼭 확인하시어 증빙 불가능할 경우에는 반드시 기재하지 않기 바랍니다.**
- 공인어학시험 성적의 경우 조회 및 확인이 불가능한 국외시험, 특별시험 및 모의시험 가(假)성적은 인정하지 않고, 국내 정기시험 성적만 인정합니다.
- 접수마감일까지 최종합격하여 자격번호(또는 면허번호)가 부여된 자격증(면허)만 인정하며, 자체 유효기간이 있는 경우 접수마감일 기준 유효한 것만 인정합니다.
- 서류전형은 지원자가 제출한 입사지원서 내용만으로 합격자 사정을 하고, 각종 증빙서류는 면접전형 대상자에 한해 면접전형 시 접수하며, 전형에 영향을 미치지 않습니다(증빙서류는 입사지원서의 진위 여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원에게 제공되지 않음).
- 제출기한 내에 서류를 제출하지 못하거나, 입사지원서 내용과 상이 또는 기재한 내용을 증빙할 수 없는 경우 허위사실 기재로 간주하여 최종합격을 취소할 수 있으며 향후 5년간 입사지원이 제한됩니다.
- 입사지원서 작성 내용에 대해서는 관계기관에 사실 여부를 조회하며, 필요시 추가 증빙서류를 요구할 수 있습니다.

8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신학교·출신지역·가족관계·성별·출생연도(연령)·결혼여부·신앙·신체적 조건(사진포함)·사회적신분·주민등록번호 등의 기재란이 없으며, 관련 내용 일체 기재를 금지합니다. 단, 이전 직장명, 학과명 등은 기재 가능합니다.
- ※ **전형 단계별 본인확인을 위해 입사지원서에 주민등록상의 생일(출생연도를 제외한 월,일)만 기재**
- 이메일 기재 시 특정 학교, 단체명이 드러나는 메일주소 기재는 금지합니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등 관련 정보는 각 전형 시 블라인드 처리됩니다.

9. 근무조건

구 분	내 용	
선 행 기 술 조 사	신 분	- 청년인턴(채용형) / 일반직(무기계약직*) 5급
	인턴임용일	- 2023년 2월 6일(월) 예정
	인턴기간	- 인턴임용일로부터 4개월 * 진흥원 『인턴사원운영요령』 제10조(성과평가), 제11조(일반직 전환)에 따라 인턴기간 종료 이전 IP정보검색사(전문가등급)** 자격 취득 및 근무수행능력 평가 등의 성과평가 후, 일반직(무기계약직) 임용여부 결정
	보 수	- (연간) : 약 3,400만원 (인턴기간 : 195만원/월)
	담당업무	- 직무기술서(별첨 1) 참고
	근무지	- 한국특허기술진흥원 대전본사(대전광역시 서구 문정로48번길 48)

* 무기계약직 보수, 승진, 복리후생 등의 모든 인사처우는 일반정규직과 100% 동일
 ** 『선행기술조사 등 특허심사지원 사업 관리에 관한 고시』 제12조(조사원 및 분류원 자격)

10. 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 결과 이의 신청서[별첨8] 작성 후 채용담당자에게 신청
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리
 【이의신청 처리 예외사유】
 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

11. 입사지원서 허위 기재(오기재 포함) 등 유의사항

- 지원서에 기재한 ‘기본 인적사항’이 신분증의 내용과 상이한 경우 또는 신분확인이 불가능한 경우, 단계별 전형에 응시할 수 없으므로 지원서 작성 시 기본 인적사항에 오류가 없도록 유의바랍니다.
- 입사지원서 작성 시, ① 필수 지원자격 및 우대사항 ② 경력/경험/교육/자격사항에 대한 증빙자료를 사전 확인하고, 증빙자료와 동일한 내용을 입사지원서에 기재해야 합니다.
- 응시자가 제출한 입사지원서의 모든 항목(인적사항, 교육사항, 자격사항, 경력사항, 경험사항 등)에 대해 ① 사실과 다른 사항을 입사지원서에 작성하는 경우(증빙자료 불일치, 허위, 위·변조, 오기재 등 포함) ② 사실과 다른 증빙서류를 제출 또는 제출 미비의 경우(입사지원서 불일치, 허위, 위·변조, 오기재 등 포함)에는 응시자에게 불이익이 발생할 수 있으며, 이에 대한 모든 책임은 응시자에게 있습니다.

12. 추가 안내사항

- 서류전형 및 면접전형 배점 기준은 [별첨4, 5] 참조
- 각 전형별 합격자 발표 및 추후 일정공지 등은 홈페이지에서 확인 가능하며, SMS를 통해 개별 통지됨
- 전형 시 응시자는 본인의 신분증*을 지참해야하며, 신분증의 성명과 출생월일이 입사지원서와 다른 경우 시험에 응시할 수 없음
 * 주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권(주민번호 미표기 여권은 여권정보증명서 함께지참), 유효기간 내 주민등록증 발급신청 확인서, 사진 및 주민번호가 표기된 장애인등록증(복지카드), 청소년증 또는 유효기간 내 청소년증 발급신청 확인서(17세 미만 한정)
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재해야 함(연락불능으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임)

- 『장애인복지법 시행규칙』제37조의2에 따라 필기시험에 편의제공(별도 시험실, 답안지 대리마킹, 확대 문제지 제공 등)이 필요한 장애인은 필기시험 5일 전까지 편의제공을 요청할 수 있음
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 2023년 2월 28일(화)까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있으며, 반환 청구가 확인된 날부터 14일 이내 반환(별첨6, 7 참조)
- 당 진흥원은 공정한 채용을 위해 관련법령을 준수하여 심사위원 및 응시자를 대상으로 제척, 기피, 회피 제도를 운영함
- 비위행위로 인하여 당 진흥원에 채용된 자는 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 타 공공기관 및 진흥원에 비위행위로 임용이 취소된 자는 그 처분이 있는 날로부터 5년간 진흥원 직원으로의 채용 응시자격을 제한함
- 응시인원 또는 합격인원이 전형단계별 선발예정 인원에 미달하여도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 합격 통보된 자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주함
- 문의사항은 채용담당자(042-719-2482)에게 문의하시기 바랍니다.
- ※ 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제 부탁드립니다 또한 공고에 미 기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않습니다.

【 NCS기반 채용 직무 설명자료 : 선행기술조사 】

채용 분야	선행기술 조사	분류 체계	대분류	05. 법률·경찰·소방·교도·국방	
			중분류	01.법률	01.법률
			소분류	02.지식재산관리	02.지식재산관리
			세분류	03.지식재산정보조사분석	04.특허엔지니어링
능력 단위	○ (선행기술조사) 지식재산 정보검색/지식재산유효자료 선별/지식재산 자료정리/지식재산 정량분석/지식재산 정성분석/지식재산 개발방향 수립/지식재산권 확보전략 수립/기계·금속·토목, 전기·전자·통신, 화학·바이오등 특허명세서 검토/심사절차 대응 검토				
직무수행 내용	○ (선행기술조사) 필요한 자료의 출처를 확정하여 조사분석의 목적에 맞는 자료만을 선별적으로 취합하고 이를 분석목적에 맞게 기초가공 하는 업무를 수행				
필요 지식	○ (선행기술조사) 국가별 지식재산 제도 및 법령, 대상기술 특성 및 전문용어, 분류기준·방법·목적, 자료구조, 지식재산문헌, 지식재산 문헌에 대한 지식, 지식재산권 데이터베이스별 특성, 공학 등 특정 기술에 관한 기술적 지식, 외국어 독해 능력				
필요 기술	○ (선행기술조사) 검색 프로그램 사용기술, 검색식 작성능력, 데이터베이스별 연산자 활용기술, 동의어활용능력, 분석 툴 활용기술, 스프레드시트 활용기술, 자료 유사성 판단능력, 키워드 선정능력, 법·제도 적용능력, 분류 체계화 능력, 외국어 독해능력, 유효자료 범위 설정능력, 유효자료 선별기준 검증능력, 정보자료 해석능력, 주요국 지식재산 법·제도 해석능력, 중복 자료 판단 능력				
직무수행 태도	○ (선행기술조사) 정확한 검색문헌 분석을 위한 세심한 태도, 신규성, 진보성 판단을 위한 논리적 사고, 명확하고 논리적인 선행기술조사 보고서 작성 ○ (공통) 객관적 판단 및 논리적 분석 태도, 효율적·개방적 의사소통, 타부서와의 협력성, 기업의 가치 추구 자세, 신속성과 정확성, 관련 법령 및 규정을 준수하는 태도, 상황에 맞는 정확한 판단력, 업무에 성실하게 임하는 자세, 적극적인 경청 태도				
우대자격	○ TOEIC(775점)/TOEFL(CBT 220점/iBT 83점)/TEPS(700점) 이상 어학성적 보유자				
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 조직이해능력, 정보능력, 기술능력				
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색				

인사규정 제13조(결격사유)

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 징계에 의하여 회사에서 해고처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역기피자
8. 제출서류에 허위사실이 판명된 자
9. 기타 진흥원이 부적합하다고 인정하는 사유가 있는 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자

[별첨3]

□ 비수도권 지역인재

가. 비수도권 지역인재의 범위

- 대학(전문대학 포함)까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴·제적한 자 또는 재학·휴학 중인 자(지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률, 기획재정부 통합공시 기준을 따름)

나. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울, 경기, 인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 제2조에 따른 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 본교로서 서울, 경기, 인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
※ (예시) 단국대 천안캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 상명대 천안캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 홍익대 세종 캠퍼스 등
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울, 경기, 인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조제3항에 의해 설치된 과학기술대학

다. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울, 경기, 인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울, 경기, 인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

라. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우

서류전형 배점기준

□ 서류전형 배점표

구 분	배 점	내 용
자기 소개서 / 경력(경험) 기술서	(20)	<ul style="list-style-type: none"> · 지원동기 : 입사 동기가 명확하고, 기관의 비전이나 가치와 관련되어 있는가? · 포부 : 입사 포부가 현실적이며, 채용 분야/직무와 관련되어 있는가?
	60 점 (20)	<ul style="list-style-type: none"> · 경험/경력 : 지원 분야와 관련성이 있으며, 차별화된 역량을 잘 기술하였는가?
	(20)	<ul style="list-style-type: none"> · 의사소통 : 질문 의도를 명확하게 파악하고, 논리적인 사례와 근거를 바탕으로 기술하였는가? · 문제해결 : 도출, 탐색, 해결 과정을 타당한 근거와 함께 기술하고 창의적인 대안을 제시하였는가?
교육사항	30점	<ul style="list-style-type: none"> · 직무 관련 교육수강 내역 ※ 직무 관련성을 판단하여 제출한 교육사항 배점 인정 ※ 관련 교육의 수료 기준으로 인정, 교육 중 및 중퇴는 인정 안함
경력/경험	10점	<ul style="list-style-type: none"> · 직무 관련 경력/경험 및 직무 관련 자격증 ※ 직무 관련성을 판단하여 제출한 직무 관련 경력/경험 및 자격증 배점 인정

※ 서류평가 합산 60점⁷⁾ 이상 10배수 필기전형 실시

※ 직무능력소개서 60점은 3개의 항목(각 20점)으로 나누어 2명 이상의 평가위원 등급 부여 평균을 통해 평가 (S:20점, A:19점, B:18점, C:17점, D:16점)

※ 한줄 작성, 같은 문장 복사 등 불성실한 기재는 0점 처리

7) 동점자가 발생할 경우, 동점자 모두를 합격처리

서류전형 배점인정 기준표

□ 선행기술조사

항목	내 용	배점
교육사항 (30점)	<ul style="list-style-type: none"> · 공인 외국어 성적(TOEIC, New TEPS, TOEFL(iBT))에 한하여 인정 - 지원자가 제출한 <u>TOEIC 점수</u> 또는 <u>TOEIC 점수로 환산한 점수</u>를 아래 환산식에 적용 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>※ 외국어 성적 환산식</p> <ul style="list-style-type: none"> - (TOEIC 점수 (또는 TOEIC 기준점수) ÷ 900) × 30 - TOEIC 기준 900점 이상일 경우 만점처리 - 최종 환산점수는 소수점 둘째 자리에서 버림하여 도출 - 외국어 점수가 없을 경우 0점 적용 </div>	30점
경력 / 경험 (10점)	· 지식재산능력시험(한국발명진흥회)	1, 2급 5점
		3, 4급 3점
	· 컴퓨터활용능력(대한상공회의소)	3점
	· 워드프로세서(대한상공회의소)	3점
	· 한국사능력검정시험(국사편찬위원회)	1, 2급 5점
		3, 4급 3점

※ 점수마감일 기준 유효한 자격 또는 성적만 인정함

※ 서류 정량점수는 지원자가 제출한 사항으로만 점수 인정, 단 면접전형 시 관련 서류 미 제출 불이익 사유는 지원자에게 있음

※ 각 항목 내 복수의 자격증 보유 시에도, 점수를 중복하여 부여하지 않음

※ 서류전형 각 항목 배점의 합은 각 항목 최고점까지 인정

□ 토익-뉴텝스-토플 환산표 (범위표기)

TOEIC	NEW TEPS	TOEFL	TOEIC	NEW TEPS	TOEFL	TOEIC	NEW TEPS	TOEFL
990	558 - 600	118 - 120	755	288 - 289	85 - 86	520	201 - 202	59 - 60
985	526 - 557	117 - 118	750	285 - 287	85	515	200	59
980	504 - 525	116 - 117	745	283 - 284	84 - 85	510	198 - 199	58 - 59
975	486 - 503	116	740	281 - 282	83 - 84	505	197	57 - 58
970	471 - 485	115	735	279 - 280	83	500	195 - 196	56 - 57
965	458 - 470	114 - 115	730	277 - 278	82 - 83	495	194	55 - 56
960	446 - 457	113 - 114	725	274 - 276	82	490	193	55
955	437 - 445	112 - 113	720	272 - 273	81 - 82	485	191 - 192	54
950	428 - 436	111 - 112	715	270 - 271	81	480	190	52 - 53
945	420 - 427	111	710	268 - 269	80 - 81	475	188 - 189	52
940	412 - 419	110 - 111	705	266 - 267	80	470	187	50 - 51
935	406 - 411	109 - 110	700	264 - 265	79 - 80	465	185 - 186	49 - 50
930	400 - 405	109	695	262 - 263	79	460	184	49
925	394 - 399	108	690	260 - 261	78 - 79	455	183	48 - 49
920	389 - 393	107 - 108	685	258 - 259	78	450	181 - 182	47 - 48
915	384 - 388	107	680	256 - 257	78	445	180	47
910	379 - 383	106	675	254 - 255	77	440	178 - 179	46
905	375 - 378	105 - 106	670	252 - 253	77	435	177	45 - 46
900	370 - 374	105	665	250 - 251	76	430	176	44 - 45
895	366 - 369	104	660	248 - 249	76	425	174 - 175	44
890	362 - 365	103 - 104	655	247	75	420	173	43 - 44
885	359 - 361	103	650	245 - 246	74 - 75	415	171 - 172	42 - 43
880	355 - 358	102 - 103	645	243 - 244	74	410	170	41 - 42
875	352 - 354	101 - 102	640	241 - 242	73 - 74	405	169	41
870	348 - 351	101	635	239 - 240	73	400	167 - 168	40 - 41
865	345 - 347	100 - 101	630	237 - 238	72	395	166	39 - 40
860	342 - 344	99 - 100	625	236	71 - 72	390	164 - 165	38 - 39
855	339 - 341	99	620	234 - 235	71	385	163	36 - 37
850	336 - 338	98 - 99	615	232 - 233	70 - 71	380	161 - 162	35 - 36
845	333 - 335	97 - 98	610	230 - 231	69 - 70	375	160	34 - 35
840	330 - 332	96 - 97	605	229	69	370	158 - 159	32 - 33
835	327 - 329	96	600	227 - 228	68 - 69	365	157	30 - 32
830	324 - 326	95 - 96	595	225 - 226	68	360	156	25 - 30
825	322 - 323	94 - 95	590	224	67 - 68	355	154 - 155	22 - 23
820	319 - 321	94	585	222 - 223	67	350	153	21
815	316 - 318	93 - 94	580	220 - 221	66 - 67	345	151 - 152	19 - 20
810	314 - 315	92 - 93	575	219	66	340	150	19
805	311 - 313	92	570	217 - 218	65 - 66	335	148 - 149	18 - 19
800	309 - 310	91	565	215 - 216	65	330	146 - 147	18
795	306 - 308	90 - 91	560	214	64 - 65	325	145	17
790	304 - 305	90	555	212 - 213	64	320	143 - 144	17
785	301 - 303	89 - 90	550	211	63			
780	299 - 300	88 - 89	545	209 - 210	63			
775	297 - 298	88	540	208	62			
770	294 - 296	87 - 88	535	206 - 207	61 - 62			
765	292 - 293	86 - 87	530	204 - 205	61			
760	290 - 291	86	525	203	60 - 61			

※ TEPS관리위원회 홈페이지 참조 (<https://www.teps.or.kr/InfoBoard/ConversionTable>)

면접전형 배점기준

□ 면접전형 배점표

구 분		배점	내 용
업 무 수 행 능 력	직업 기초 능력	25점	- 의사소통능력 · 본인의 의사를 타인이 이해하기 쉽게 논리적으로 전달하는가? · 구체적인 수치나 사례 등 객관적인 정보를 활용하여 의사를 전달하는가? · 주제 및 질문의 의도를 파악하고 요점을 전달하는가? - 문제해결능력 · 주제에 대한 종합적 판단 및 분석 능력을 갖추었는가? · 주제에 대한 논리의 체계성/일관성/정확성을 제시하는가? · 주제 및 문제 상황을 해결하기 위한 창의적인 대안을 제시하고 있는가? · 주제 또는 문제 상황에 대한 종합적 판단 및 분석 능력을 갖추었는가? · 대안을 비교하여 최적의 대안을 도출할 수 있는가?
	직무 수행 능력	25점	· 업무 수행에 필요한 관련 지식/자격요건을 적절하게 갖추고 있는가? · 빠르고 효율적인 업무 처리 능력을 갖추었는가?
조 직 적 합 성	직무 적합성	25점	· 지원자의 경력/경험 활동이 조직 및 수행 직무와 연관성이 어느 정도인가?
	직무 인성	25점	· 자신감과 열의 수준이 적절한가? · 가치 있는 발상과 개성이 있는가? · 상대방에게 신뢰감을 주고, 긍정적인 태도와 가치관을 가지고 있는가? · 업무에 대한 헌신/열정/추진력이 있는가?

※ 면접평가는 직업기초능력, 직무수행능력, 직무적합성, 직무인성 각 항목 당 등급으로 평가하며, 평가위원의 평균점수로 부여 (S:25점, A:22.5점, B:20점, C:17.5점, D:15점)

※ 총점 80점 미만은 불합격 처리⁸⁾

8) 동점자가 발생할 경우, 다음 기준에 의하여 합격자 순위를 결정

① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 ② 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
 ③ 인성면접 점수가 높은 자 ④ 필기시험 고득점자 ⑤ 서류전형 고득점자

채용서류 반환 안내

- **채용절차의공정화에관한법률** 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(채용대상자는 제외)의 요청이 있을 경우 제출한 채용 서류는 반환받을 수 있습니다.
- 한국특허기술진흥원 채용에 지원한 응시자는 2023년 3월 2일(목)까지 제출한 채용 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 천재지변이나 그 밖에 진흥원의 귀책사유 없이 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구는 구직자가 채용서류 반환청구서를 작성하여 진흥원 채용 이메일 (recruit@kipro.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- 진흥원은 구직자의 반환 청구에 대비하여 2023년 3월 2일(목)까지 채용관련 서류를 보관하게 되며 이후 **개인정보보호법** 제21조(개인정보의 파기)에 따라 서류 일체를 파기할 예정입니다.

[별첨7]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국특허기술진흥원 원장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[별첨8]

채용 결과 이의 신청서

공고 번호(명)	지원 분야
성 명	이메일 주소
	휴대폰 번호
이의 단계	서류 전형 [], 필기 전형 [], 면접 전형 []
사실 관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.
이의 신청	이의 신청 사유(이유, 근거)를 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.
요청 사항	이의 신청에 따른 세부 요청 사항을 기재하여 주시기 바랍니다.

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국특허기술진흥원 원장 귀하

유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
 2. 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
 3. 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
 4. 불합격 이의 신청 외의 문의 사항은 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
 5. 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
 6. 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 정보 요구에 대해서는 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 제출 이메일 주소 : recruit@kipro.or.kr